



INTERVENANT·E PROGRAMME LOGEMENTS

L'Anonyme a pour mission de promouvoir des comportements sécuritaires et des relations égalitaires ainsi que prévenir la transmission des infections transmissibles sexuellement ou par le sang (ITSS) par une approche humaniste de proximité.

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la responsabilité du coordonnateur du programme, la personne titulaire du poste sera appelée à travailler auprès de personnes qui vivent des enjeux de santé physique, psychologique et/ou de dépendance. Elle devra interagir et intervenir auprès des locataires de l'immeuble et les référer vers des ressources au besoin. Elle participera également à l'entretien général de la bâtisse et des alentours.

RESPONSABILITÉS

- Assurer une bonne cohabitation entre les locataires;
- Maintenir de bonnes relations avec le voisinage;
- Répondre aux appels urgents;
- Effectuer des tâches ménagères ainsi que des réparations mineures;
- Référer les locataires vers les ressources adéquates;
- Assurer un suivi quotidien avec sa coordination;
- Autres tâches connexes.

EXIGENCES

- Savoir académique, professionnel ou expérientiel en lien avec le poste;
- Grande ouverture d'esprit, sensibilité et empathie;
- Bonne connaissance des ressources;
- Compréhension des réalités vécues par les personnes rencontrées;
- Connaissances liées aux enjeux de dépendances, un atout;
- Capacités manuelles (peinture, utilisation d'une perceuse, etc.), un atout;
- Adhésion à la réduction des risques et à l'action communautaire autonome;
- Esprit collaboratif, autonomie et adaptabilité;
- Facilité de déplacement : accès à une voiture, un atout;
- Résident·e du quartier Hochelaga-Maisonneuve, un atout;



CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaire de 21h à 30h par semaine (à discuter), principalement de jour, préférablement du vendredi au lundi inclusivement;
- Salaire d'entrée entre 24,00\$/h et 26,00\$/h;
- Primes de fin de semaine (1,50\$/heure);

Entrée en poste dès que possible



Acheminez votre CV et une lettre d'intention à mpapillon@anonyme.ca.

L'Anonyme souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et aspire à offrir un environnement inclusif. Nous invitons les personnes s'identifiant à un groupe minorisé sur la base du genre, de l'orientation sexuelle, de l'origine ethnoculturelle ou de la religion à poser leur candidature.