



## OFFRE D'EMPLOI

### Agent-e de résilience

#### Pôles de résilience communautaire

#### Ensemble vers des quartiers résilients et solidaires

##### Résumé du projet

Grâce au soutien du ministère des Affaires municipales et de l'habitation, de la ville de Montréal et de plusieurs fondations des pôles de résiliences seront développés dans cinq arrondissements montréalais : Ahuntsic-Cartierville/St-Laurent, Mercier-Hochelaga-Maisonneuve, Saint-Léonard, Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension, Rivière-Des-Prairies-Pointe-aux-Trembles. Le projet vise à augmenter la capacité d'agir des citoyen·nes dans les secteurs plus vulnérables, créer des réseaux de citoyen·nes mobilisé·es et actifs·ves, outiller les citoyen·nes à faire face à la crise actuelle et à tout événement perturbateur qui pourrait survenir. Pour se faire un·e agent·e de résilience sera embauché·e dans chacun des cinq arrondissements. Ces nouvelles ressources auront leur point d'ancrage au sein des organismes mandataires du programme Tandem de la Ville de Montréal.

Un transfert d'expertise auprès de l'ensemble des arrondissements sera effectué, par l'entremise d'activités organisées tout au long de la durée du projet qui s'échelonnent sur 3 ans.

##### Description de la mission du regroupement des organismes mandataires du programme Tandem

- Favoriser et améliorer le sentiment de sécurité des citoyen·nes de Montréal par une approche communautaire, de proximité et adaptée aux réalités des différents quartiers ;
- Soutenir les acteurs locaux gestionnaires du programme Tandem afin de favoriser une cohésion dans la prévention de la criminalité, de la vision de la promotion de la sécurité et du sentiment de sécurité à Montréal ;
- Favoriser l'échange d'expertise et d'outils en lien avec la mission du programme Tandem soit la prévention de la criminalité, la promotion de la sécurité et du sentiment de sécurité dans une optique de développement social ;
- Former les intervenants d'une façon continue, développer des outils et les actualiser en lien avec l'évolution des problématiques de son champ d'intervention.

##### Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction locale du programme Tandem, l'agent·e de résilience devra :

- Réaliser un diagnostic sur la résilience de son territoire d'intervention ;
- Planifier et organiser des activités selon les besoins identifiés ;
- Créer des espaces d'activités et d'échanges ;
- Former et intégrer des citoyen·nes pivots ;
- Soutenir l'élaboration de projets collectifs et collaboratifs ;

- Promouvoir le projet dans sa communauté ;
- Compiler des données sur ses activités ;
- Participer aux rencontres d'échanges ;
- Toutes autres tâches liées aux responsabilités du poste.

### **Exigences du poste**

- Diplômé·e dans un des domaines suivants : urbanisme, études urbaines, environnement, sociologie, anthropologie, travail social ou tout autre domaine pertinent au poste ;
- Grande autonomie : gestion des priorités et de l'horaire de travail, bon jugement, flexibilité (disponibilité le soir et la fin de semaine à l'occasion) ;
- Connaissances du milieu communautaire et de l'arrondissement d'attache ;
- Capacité à s'exprimer et à bien vulgariser en français et dans un anglais fonctionnel ;
- Excellente capacité de rédaction et synthétisation en français ;
- Grande habileté relationnelle, aisance à entrer en contact avec divers types de citoyens ;
- Bonne connaissance des outils informatiques (Suite Outlook, GSuite, etc.) ;
- Expérience en participation citoyenne, en consultation publique ou dans l'organisation d'événements un atout.

### **Avantages**

- Conciliation travail / vie personnelle ;
- Flexibilité télétravail / présence au bureau ;
- Participation à la réalisation d'un nouveau projet de grande portée ;
- Collaboration avec plusieurs parties issues de milieux variés (citoyen, communautaire, institutionnel, universitaire, de l'économie sociale, etc.) ;
- Possibilité de partager et de mettre en œuvre vos idées et votre créativité.

### **Conditions de travail**

Salaire : 19,50 \$

Horaire : 28h / semaine

Avantages sociaux : selon l'organisme d'attache

### **Entrée en poste dès que possible**

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à Lydia Gaudreau au [lgaudreau@anonyme.ca](mailto:lgaudreau@anonyme.ca) en spécifiant le quartier au sein duquel vous souhaiteriez travailler :

- AHUNTSIC—CARTIERVILLE—SAINT-LAURENT (1405, boul. Henri-Bourassa Ouest, suite 004, H3M 3B2)
- RIVIÈRE-DES-PRAIRIES—POINTE-AUX-TREMBLES (12125, rue Notre-Dame Est H1B 2Y9)
- MERCIER—HOCHELAGA—MAISONNEUVE (5600, rue Hochelaga, bureau 160 H1N 3L7)

L'organisme souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et aspire à offrir un environnement inclusif. Nous invitons les personnes s'identifiant à un groupe minorisé sur la base du genre, de l'orientation sexuelle, de l'origine ethnoculturelle ou de la religion à poser leur candidature.